



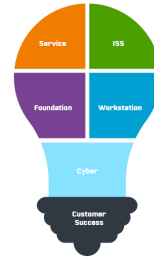
Compte-Rendu du CSE Février 2024

Réconcilions la performance et le bien-être au travail

1/2

Seanergy

Les constats d'hétérogénéité des outils et des infrastructures et des pratiques ont mené au projet Seanergy. Ce projet d'environnement logiciel a pour but de bâtir des logiciels sûrs et performants avec des outils à jour tout en facilitant l'accès à internet des développeurs. Cette forge logicielle intègre la méthodologie DevOps (collaboration développeurs et opérationnels en boucle courte) et supportera les différentes lignes de produit. La chaîne de développement s'étendra aux sous-traitants.



Le déploiement devrait commencer dès 2024.

Plan d'actions sur l'amélioration du service DILM

Pour pallier aux données d'entrées "floues", des notes techniques sont rédigées par l'ingénierie amont afin de clarifier les spécifications et permettre de continuer le développement logiciel. Ces notes sont ensuite retranscrites sous formes d'exigences dans une SRS (livrée au client). Les délais étant très tendus sur ces programmes les développements se poursuivent avec un accroissement des ressources.

La **CFE-CGC** attire l'attention sur l'impact potentiel de ces notes sur la construction de la conformité et la traçabilité des exigences, propos partagé et relayés ensuite par le reste des OS.

Le déménagement sur le futur site de La Londe étant source d'inquiétudes, la **CFE-CGC** demande à ce que les équipes DSA de STZ et OLL puissent travailler ensemble et être impliquées dans la définition du futur site en adéquation avec leurs besoins.

Projet ARGO

Le Systèmes d'Information (SI) étant vieillissant, difficilement maintenable, peu évolutif et comporte une forte dette technique, il doit être mis à jour. C'est le but du projet ARGO, qui est la refonte de ce SI et de ses différents domaines : réseau, hébergement, applications, sécurité, plan de continuité informatique, cloud informatique privé...

Réduction de moitié du nombre d'applications et passage en Windows 2022 et RedHat 9.

Isolement des flux d'E/S des applications, modification et déménagements des data centers, c'est un projet d'envergure avec un calendrier qui démarre dès cette année.

Au 1er Juin 2024, le premier équipement réseau devrait être prêt, le déménagement de data centers est prévu en fin d'année 2024.

Investissements et PMT 2024

Les offres sont classées en "fermes" pour celles que nous allons signer, "espéré probable" pour celles qui devraient prochainement rentrer et "espérées concurrentielles" ou nous sommes dans la short list des clients.

Le plan de charge 2023-2027 reste très chargé, certaines offres se décalent dans le temps, mais SMC devrait augmenter ses effectifs sur les 3 prochaines années.

Le PDG a souligné l'importance d'obtenir un contrat SM export (toujours en "espéré concurrentiel") pour le maintien des compétences.

Règlement Intérieur

Suite au courrier vers l'inspection du travail auquel a participé la CFE-CGC, le Règlement Intérieur (RI) a du être remis à jour et à nouveau soumis au vote.

Les corrections à minima ont été apportées à cette version du RI mais qui reste encore très contraignant vers les personnels. La **CFE-CGC** s'est donc abstenue sur le vote.

Il est à noter que les retours faits par l'Inspection du Travail sont différents selon les régions. Malgré qu'ils soient partis d'une base commune, les RI des différents sites, peuvent donc avoir de subtiles différences.

Élus CSE CFE-CGC Naval Group Ollioules

Nicolas P (DS)

CASC

Philippe P

DSC

Leïla M

Nathalie G

COMECO

Lucky S(DS)

Robert M

Audrey A (DS)

CSSCT + com sociale

Estelle C

Sébastien D

CEC + CRIC

Benjamin C

CSSCT + COMECO

Stéphanie S

CRIC

Lucile F



Adhère !

NAVAL GROUP



Compte-Rendu du CSE Février 2024

Réconcilions la performance et le bien-être au travail

2/2

Activités Cyber ES/EC

Le périmètre des architectes Cyber s'est élargi en intégrant les drones, les équipements, les services et les infrastructures. Ces activités sont complémentaires de celles du CERT, notamment sur la certification. Les activités d'accompagnement Cyber des systémiers et des fournisseurs va laisser la place à des tests Cyber lors des phases de conception et de livraison. Cela devrait permettre une meilleure appropriation des exigences et contraintes Cyber avec un chantier d'acculturation cyber au sein des programmes. Certain ISC pourraient passer sur des activités d'Architecture Cyber ou d'autres activités. En Octobre 2024 les exigences Cyber civiles seront plus contraignantes que nos exigences internes du RNT, les fournisseurs et systémiers devront donc s'aligner sur ces nouvelles normes.

La **CFE-CGC** rappelle que les programmes s'appuient sur des responsables de fonctions transverses qui ne semblent pas apparaître sur le volet Cyber Transverse et interpelle la Direction Cyber sur les besoins de formation en Cyber des RSYS et autres équipiers et alerte sur la charge qui s'ajoute à leur rôle.

De divergences de méthodes de travailler sont apparues entre la vision de la Direction Cyber et les RSYS présents en CSE qui apportaient leur vision terrain. La Direction Cyber a donc prévu une séance de travail avec un panel représentatifs de RSYS pour identifier ces divergences et essayer de mieux répondre aux besoins et contraintes programmes.

La **CFE-CGC** salue cette initiative constructive et à l'écoute des opérationnels.



Extension sur site par Algécos

Dépôt du permis le 5 février 2024. Un gardien sera prévu sur place. Une étude pyrotechnique est en cours, un sondage géotechnique prévue la 1ère semaine de Mars 2024. L'aménagement extérieur aura au minimum 104 places de parking. Le fonctionnement sera similaire au site d'Ollioules (horaires, fermeture, badgeage...). 62% des aciers des Algécos sont issus de filières de recyclage. Le casernement est confié à un "space planner" (aménageur professionnel) pour organiser au mieux les besoins des collaborateurs.



Les personnes concernées (liste non présentée en CSE) seront averties d'ici fin février et iront ensuite au bâtiment F5. La mise en service reste prévue pour septembre 2024

La **CFE-CGC** a voté favorablement à ce projet.

Emploi au T4 2023

67 entrées pour 26 départs. Évolution la plus importante pour "Informatique produit" et "Etudes Ingénierie" mais aussi une légère hausse de la S/T.

10 expatriés à fin décembre 2023.

Télétravail

1116 personnes, soit 65% des effectifs sont en télétravail pérenne.